



Schätz-Umfrage: **Mobilisation wirksamer „weicher“ Erfolgsfaktoren**

Sehr geehrte Damen und Herren im TZ Dresden,

als Spezialistin für das Ankurbeln von „weichen“ Erfolgsfaktoren möchte ich gemeinsam mit Ihnen eine Schätzung vornehmen:

Welchen Einfluss, denken Sie, haben Entwicklung und Förderung sozialer und persönlicher Kompetenzen auf individuellen und unternehmerischen Erfolg?

Oder, anders gefragt: Inwieweit können Coaching, Beratung bzw. Training dazu beitragen, Leistungsmotivation, Ergebnisorientierung, Arbeitszufriedenheit und Teamgeist zu stärken; Fehlzeiten und Fluktuation zu vermindern; Führung effizienter zu gestalten; durch positive Kommunikation ein konstruktiveres Arbeitsklima zu entwickeln. – Ich behaupte: Unbedingt sehr, und wenn qualifiziert, dann sogar signifikant.

Mein Einsatz: Die **fünf** Umfrage-Teilnehmer, die dem Gesamtergebnis am nächsten kommen, erhalten von mir **je ein Problemlösungs-Coaching**.

Ihr Einsatz: Bitte beantworten Sie die nachstehenden Fragen und werfen den Bogen bis spätestens Donnerstag, den **3.12.2009** an der Rezeption in die Kiste oder geben Sie ihn im Consultrix-Büro ab (Hauptgebäude, 2. Etage, 2.14.). – Topp, es geht los!

I. Um wieviel, denken Sie, wird sich die Stimmungslage (**Motivation**) bei gezielter Förderung weicher Erfolgsfaktoren verbessern? (Markieren Sie Anfang und Ende 0...100% Motivationsentwicklung.)

0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%

II: Welche, schätzen Sie, könnten die bevorzugten **Maßnahmen** und **Themen** zur Entwicklung der sozialen und persönlichen Kompetenz im TZ Dresden sein? (Vergeben Sie bitte je 0...5 Punkte.)

Coaching:		1	2	3	4	5	Begleitende Beratung:		1	2	3	4	5
• Problemlösung (1 Std.)		1	2	3	4	5	• Führungs-Moderation		1	2	3	4	5
• Orientierung (3 Std.)		1	2	3	4	5	• Zielkommunikation		1	2	3	4	5
• Entwicklungsc. (8 Std.)		1	2	3	4	5	• Konfliktmediation		1	2	3	4	5
Training:		1	2	3	4	5	• Konflikt-Mediation		1	2	3	4	5
• Selbst- u. Zeitmanagement		1	2	3	4	5	• Führung und Authentizität		1	2	3	4	5
• Menschenkenntnis		1	2	3	4	5	• Rhetorik und Dialektik		1	2	3	4	5
• Kompetenzmanagement		1	2	3	4	5	• Personalarbeit in KMU		1	2	3	4	5
• konstruktive Kommunikation		1	2	3	4	5	• Motivation +Leistungsbewertung		1	2	3	4	5
• Körpersprache		1	2	3	4	5	• Mind-Mapping-Methode		1	2	3	4	5
• andere - welche:		1	2	3	4	5	• andere - welche:		1	2	3	4	5

III: Wieviel **Euro**, denken Sie, werden die Unternehmen im TZ Dresden für die soziale Kompetenzentwicklung ihrer Mitarbeiter investieren?

Coaching: pro geförderte Person, pro Stunde																				
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120	130	140	150	160	170	180	190	200
Training: pro Teilnehmer, pro Stunde																				
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120	130	140	150	160	170	180	190	200
Seminare Inhouse - speziell für das Unternehmen: pro Stunde																				
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120	130	140	150	160	170	180	190	200
Beratung (Führungsbegleitung, Mediation u.ä.): pro Stunde																				
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120	130	140	150	160	170	180	190	200

Danke für Ihre Geduld und Ihre Meinung!

Eine Auswertung nach Auszählung finden Sie ab dem 9.12.2009 auf meiner Website.

Die Gewinner des kostenfreien Coachings werden persönlich benachrichtigt.