



Projektlauf: „Recruiting“

Unsere Unterstützung für Sie, um neue, passende Mitarbeiter für Ihr Unternehmen zu finden:
zeitsparend-effizient, erfahren-kompetent und individuell für Ihren Bedarf.

Mit Ihnen zusammen analysieren und definieren wir differenzierte Anforderungsprofile und ordnen diese in die beabsichtigte Gesamtentwicklung Ihrer Unternehmung ein.

Wir suchen, finden und bewerten bis zu hundert Kandidaten – parallel zu Ihrem Tagesgeschäft. Wir treffen unsere Vorauswahl sowohl nach Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen als auch nach Persönlichkeit und Entwicklungspotentialen. Wer passt zur Aufgabe UND zum „Team“ – heute und wahrscheinlich auch morgen?

Sie entscheiden sich zwischen zwei bis fünf Kandidaten für eine zu besetzende Stelle. Wir bereiten diese Entscheidung optimal vor und begleiten Sie gern in Ihrer Entscheidungsfindung – mit der Herausarbeitung von Vor- und Nachteilen verschiedener Varianten, mit der Qualifizierung Ihrer Führungskräfte, mit der Moderation Ihrer Entscheidungsprozesse.

So läuft z.B. ein Rekrutierungs-Projekt durch uns ab:

(Gesucht wurde im vorliegenden Fall von einem innovativen KMU ein Ingenieur o.ä. mit Projekt- und evtl. Personalverantwortung für 10 MA.)

Leistungsbeschreibung	Ergebnisform	Honorartage (T)
Vorbereitung: - Analyse der Unternehmensstruktur, Führungskultur, Personalorganisation - Definition des Anforderungsprofils (evtl. nach Kompetenzprofil)	✓ Übersicht (MindMap) als Basis eines ganzheitlichen Einstellungs-Kriterien-Profiles ✓ differenzierte Aussagen nach fachlich-methodischer u. sozial-persönlicher Kompetenz	1 T
Suche: - Entwurf Textanzeige (kurz) - Datenbank-Recherchen und Ansprache aktiver Bewerber	✓ zielgerichteter Anzeigentext ✓ Namen, Kurzbewertung nach Wahrscheinlichkeit „passen“	1 T
- Direkt-Recherchen in kommerziellen Bewerberpools	✓ Kontaktaufnahme und Kurzbewertung	(1 T)
Vorauswahl: - Einzelbewertung nach Anforderungsprofil	✓ schriftliche Auswertung zu jedem Bewerber	5 T
- Erstinterviews (telefonisch, persönlich, mit/ohne Teilnahme Auftraggeber)	✓ Protokolle u. Bewertung	2 T
Entscheidungs-Moderation: - Präsentation der 2...5 Kandidaten (schriftlich, im Zweitinterview, Interviews und begleitete Entscheidungsfindung)	✓ moderierte, ergebnisorientierte Gespräche und Auswertungen ✓ Dokumentation der Entscheidungen	1 T
- evtl. Assessment-Center (max. 8 Kandidaten)	✓ AC-Ergebnisprotokolle und moderierte Entscheidung	(2 T)
- Begleitung der Einstellungsverhandlungen	✓ Entwurf der Eckpunkte der Vertragsbedingungen	1 T
Abschluss	✓ Dokumentation u. Übergabe	1 T